

CÔNG TY CỔ PHẦN THẾ GIỚI SỐ
DIGIWORLD CORPORATION

Số/No.: 10/2020/DGW-ĐT

CÔNG BỐ THÔNG TIN
TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ
CỦA ỦY BAN CHỨNG KHOÁN
NHÀ NƯỚC VÀ SGDC TP.HCM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

TP.HCM, ngày 17 tháng 03 năm 2020
HCMC, day 17 month 03 year 2020

DISCLOSURE OF INFORMATION ON
THE STATE SECURITIES COMMISSION'S
PORTAL AND HOCHIMINH STOCK
EXCHANGE'S PORTAL

Kính gửi/ To:

- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước/ *The State Securities Commission*
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM/ *Hochiminh Stock Exchange*

- Tên tổ chức / *Organization name*: CÔNG TY CỔ PHẦN THẾ GIỚI SỐ/ DIGIWORLD CORPORATION
 - Mã chứng khoán/ *Securities Symbol*: DGW
 - Địa chỉ trụ sở chính/ *Address*: Tầng 8, Tòa nhà Ngân hàng Nam Á, Số 201 – 203 Cách Mạng Tháng Tám, Phường 4, Quận 3, TP.HCM
 - Điện thoại/ *Telephone*: (84.28) 3929 0059 Fax: (84.28) 3929 0060
 - Người thực hiện công bố thông tin/ *Submitted by*: Tô Hồng Trang
Chức vụ/ *Position*: Phó Tổng Giám đốc/Deputy General Director
- Loại thông tin công bố: định kỳ bất thường 24h theo yêu cầu
Information disclosure type: Periodic Irregular 24 hours On demand

Nội dung thông tin công bố/ Content of Information disclosure:

Nghị quyết của Hội đồng quản trị số 08/2020/NQ-HĐQT thông qua việc thực hiện Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP 2019)/ Resolution of the Board of Directors No. 08/2020/NQ-HĐQT approves to implement the Employment Stock Ownership Plan for 2019 (ESOP 2019).

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 17/03/2020 tại đường dẫn: <http://digiworld.com.vn>.

This information was disclosed on Company/Fund's Portal on date March 17th, 2020 Available at: <http://digiworld.com.vn>.

Tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

I declare that all information provided in this paper is true and accurate; I shall be legally responsible for any misrepresentation.

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người được ủy quyền công bố thông tin
Party authorized to disclose information



TÔ HỒNG TRANG

No.: 08/2020/NQ-HĐQT

Ho Chi Minh City, March 17th, 2020

RESOLUTION
BOARD OF DIRECTORS DIGIWORLD CORPORATION

- Pursuant to the Securities Law No. 70/2006/QH11 dated June 29, 2006; Amendment and addition some articles of the Securities Law No. 62/2010/QH12 dated November 24, 2010;
- Pursuant to the Charter of Digiworld Corporation;
- Pursuant to Annual General Meeting Resolution No. 02/2019/NQ-ĐHĐCĐ dated 25 April 2019;
- Pursuant to Meeting Minutes of Board of Directors No. 07/2020/BB-HĐQT dated March 17th, 2020.

DECISION

Article 1: Approval to adjust the implement time of the 2019 Employee Stock Ownership Plan (ESOP 2019) adopted in Resolution No. 102/2019/NQ-HĐQT dated December 6, 2019:

1. Name of share	Share of Digiworld Corporation
2. Type of share	Ordinary share
3. Face value	VND 10,000/share
4. Issuance Method	Issuing bonus share for employees according to the list prepared by the Board of Directors.
5. Issuance Subjects	Employees of the Company The Board of Directors is authorized to produce and establish the list of employees and issuing method.
6. Current Charter Capital	VND 419,517,470,000
7. Number of outstanding shares	41,800,278 shares
8. Expected number of shares issued	1,200,000 shares
9. Total value of ESOP at par value	VND 12,000,000,000
10. Sales Value	VND 10,000/ share
11. Transfer restriction	01 year locked-up for 50% of the total issued shares In case the employee finishes the labor contract for any reason during the transfer restriction period, the Company will buy back that number of shares at the issuing price to as treasury shares.
12. Inheritance Right	Employees listed to receive bonus shares have the right to make a will to manage their properties, leaving their properties to the lawful heir. In the case that a will is not written, the inheritance will be governed by the Law on Inheritance.



13. Estimated time of implementation	Within 30 days since SSC's approval, expected from March to April 2020.
---------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------

Article 2: Approval on issuing Regulations of the 2019 Employee Stock Ownership Plan for 2019 (ESOP 2019).

Details are as attachment.

Article 3: Approval on List of Employees selected to participate in the ESOP program, which meets the criteria of the Regulations (List attached).

Article 4: Implementation

Board of Directors assigned General Director and relevant departments to implement in strict accordance with this Resolution.

Article 5: Validity

This Resolution shall be effective from the date of signing.

ON BEHALF OF BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN



Doan Hong Viet

